

Sjálfbærniskýrsla Skeljungs 2022



Skeljungur

Efnisyfirlit

1 Skeljungur

Frá forstjóra	4
Stefna og starfsemi	5
Mörkun	6
Skipurit	7
Gildi	8
Um sjálfbæriskýrsluna	9
Hagsmunaaðilar	10
Mikilvægir þættir	11
Sjálfbærnistefna	12
Áskoranir	15
Áreiðanleikakönnun	16
Megináhætta af starfseminni	17

2 Stjórnarhættir

Stjórn Skeljungs	19
Samþykktir	20
Aðgerðir gegn spillingu	21
Gæðamál og vottanir	22
Nýtt birgjamat	23
Persónuvernd	24
Upplýsingagjöf	24

3 Félagslegir þættir

Mannauðurinn	26
Starfsumhverfi	27
Jafnréttismál	28
Mannréttindi	29
Heilsustefna	29
Öryggismál	30
Samfélagsverkefni	31

4 Umhverfismál

Umhverfisáherslur	33
Heildarlosun	34
Úrgangsstjórnun	35
Mótvægisáðgerðir	36
Sjálfbærniverkefni	37

5 Yfirlitstafla

GRI-tilvísunartafla	39
---------------------------	----



Kaflí 1

Skeljungur

Skeljungur ehf. var stofnað í kjölfar uppskiptingar Skeljungs hf. þann 1. desember 2021 sem er nú SKEL fjárfestingafélag. Skeljungur ehf. er því í dag sjálfstætt rekstrarfélag í eigu SKEL. Í kjölfarið var unnin endurmörkun fyrir nýja Skeljung. Stefna okkar hjá Skeljungi er að þjóna orkuþörf fyrirtækja til framtíðar á hagkvæman og öruggan hátt í sátt við samfélag og umhverfi.

Frá forstjóra

Fyrsta sjálfbæriskýrsla Skeljungs ehf. litur nú dagsins ljós og er hún metin út frá allri starfsemi félagsins, umhverfispáttum, félagslegum þáttum og stjórnarháttum. Með því að birta sjálfbæriskýrslu samkvæmt GRI-staðlinum og UFS-viðmiðum Nasdaq er Skeljungur að gefa hagsmunaaðilum skýrari mynd af starfseminni og áhrifum félagsins á samfélagið.

Frá fyrsta degi stefnumótunar var ákveðið að sjálfbærni skyldi vera ein af meginstöðunum í stefnu félagsins. Því var sérstakt svið tileinkað sjálfbærni og stafrænni þróun stofnað. Undir lok síðasta árs samþykkti stjórn Skeljungs nýja sjálfbærnistefnu sem endurspeglar vilja félagsins til þess að hafa jákvæð áhrif á þróun samfélagsins og þess umhverfis sem félagið starfar í og draga úr neikvæðum áhrifum þess.

Við vitum að grænir orkugjafar munu vera í aðalhlutverki í orkuskiptum heimsins. Við tökum þeirri áskorun og stefnum að því að vera fremst í sölu og dreifingu á orkutengdum þjónustupáttum til atvinnulífsins. Félagið vill vera drifkraftur í orkuskiptum með öflugri sölu- og viðskiptaþróun, framúrskarandi stafrænni tækni og vel samþættu þjónustuframboði. Það ætlum við að gera með því að leggja áherslu á markvissa þróun á vöruframboði með áherslu á gæði, umhverfissvænni valkosti, persónulega þjónustu, hraða og áreiðanleika.

Vöruframboð er einn lykillinn í því að aðstoða viðskiptavinum okkar við það að draga úr sinni losun. Við höfum unnið markvisst að því að auka vægi orkugjafa, sem og annarra vara í vöruframboði okkar, sem valda minni losun. Við ætlum að halda áfram að þróa vöruframboð okkar markvisst í átt að samdrætti í losun hjá viðskiptavinum félagsins. Mikilvægt er að ná utan um alla virðiskeðjuna en við

stígum í ár fyrsta skrefið með því að birta kolefnisfótspor seldra vara, fyrst félaga á olíumarkaði. Það er áskorun fyrir okkur að kortleggja kolefnisfótspor óbeinnar losunar í umfangi 3 en jafnframt nauðsynlegt skref á þeirri vegferð sem við erum á.

Við munum takast á við þessar miklu breytingar í heiminum með gildin okkar að leiðarljósi: Jákvæðni, metnaður og tilbúin í breytingar. Hjá félaginu starfa í dag tæplega 60 manns og eru gildin mikilvægur þáttur í því að byggja upp menningu sem styður við hagkvæman rekstur og ekki síst þær nauðsynlegu breytingar sem þarf að vinna að í átt að sjálfbærni, til hagsbóta fyrir umhverfið og samfélagið allt.

Skýrslan er hugsuð sem grunnur til að byggja áframhaldandi vegferð í sjálfbærnimálum á. Það er mikilvægt að rýna í það sem vel var gert, koma auga á það sem betur má fara og setja okkur það markmið að gera enn betur. Það er ætlun okkar hjá Skeljungi að gera sífellt betur í sjálfbærnimálum. Til þess að það sé hægt verðum við að koma til dyranna eins og við erum klædd; sýna auðmýkt, frumkvæði og metnað. Við þurfum að vera óhrædd við að grípa til aðgerða sem raunverulega skipta máli. Þetta snýst ekki um að haka í box heldur um raunverulegar aðgerðir og breytingar.

Þórður Guðjónsson, forstjóri Skeljungs.

Þórður Guðjónsson,
forstjóri Skeljungs.





Stefna og starfsemi

Fyrirtækið Skeljungur ehf. var stofnað í kjölfar uppskiptingar Skeljungs hf. þann 1. desember 2021 og fór félagið í endurmörkun á síðasta ári. Félagið er með starfsstöðvar á tveimur stöðum í Reykjavík auk stakra stöðva á Akureyri, Ísafirði, Eskifirði og í Vestmannaeyjum. Höfuðstöðvar og skrifstofur félagsins eru staðsettar í Skútuvogi 1 en í apríl 2022 flutti Skeljungur úr Borgartúni 26. Samhliða flutningunum var opnuð ný verslun í nafni félagsins í sama húsnæði.

Skeljungur ehf. starfar fyrst og fremst á fyrirtækja-markaði en starfsemi félagsins er á sviði sölu og þjónustu við fyrirtæki tengd orku. Þá er Skeljungur áfram umboðsaðili Shell á Íslandi ásamt því að fara með eignarhald í Barki, EAK, Fjölveri og Ecomar. Á fjórða ársfjórðungi gerði Skeljungur samning um kaup á öllu hlutafé í Kletti ehf. með fyrirvara um samþykki eftirlitsaðila, sem fékkst í byrjun ársins. Klettur verður áfram rekinn sem sjálfstætt félag. Kaupin falla vel að þeirri stefnu að byggja upp enn öflugra þjónustufyrirtæki við íslenskt atvinnulíf. Með

kaupunum getur samstæðan sótt á nýja markaði og tekið virkan þátt í beinni uppbyggingu innviða.

Félagið starfar á einum landfræðilegum markaði, Íslandi, en á þó einnig í viðskiptasambandi við alþjóðleg fyrirtæki sem sinna millilanda- og farþegaflutningum flugleiðis eða með skipi. Skeljungur sér um dreifingu, innkaup og heildsölu á eldsneyti, smurólíum, hreinsi- og efnavörum, áburði og öðrum vörum og þjónustubáttum til fyrirtækja, bænda, útgerða, flugiðnaðar og aðila í verktöku.

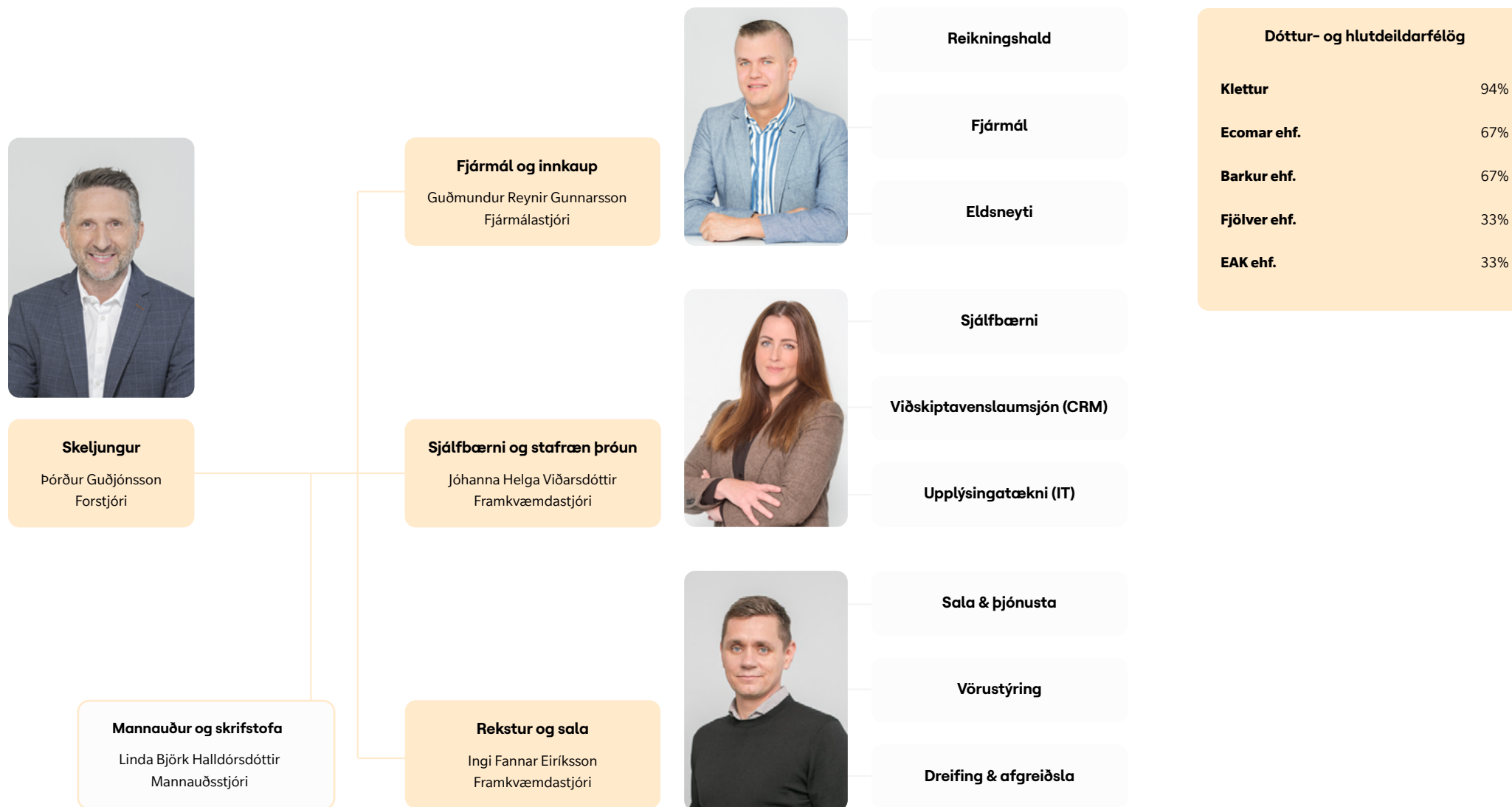
Mörkun

Hlutverk, kjarnagildi og markmið voru endurskilgreind í mörkunarvinnunni sem farið var í á síðasta ári og í kjölfarið voru gerðar skipulagsbreytingar á félaginu. Hluti þeirra breytinga var stofnun á nýju sviði: *Sjálfbærni og stafrænni þróun*. Markmiðið með þeirri breytingu er að leggja enn meiri áherslu á sjálfbærnivegferð félagsins og efla þjónustu við viðskiptavinum með stafrænum lausnum. Stefnu-mörkun og eftirfylgni sjálfbærnimála heyra undir forstjóra og framkvæmdastjóra nýja sviðsins. Undir sviðið falla sjálfbærnimál, öryggis- og gæðamál, markaðsmál og upplýsingatæknimál félagsins. Félagið hefur auk þess á árinu mótað stefnur í umhverfis-, öryggis-, gæða-, jafnréttis-, mannréttinda-, spillingar- og mótumálum. Hér má sjá stefnur Skeljungs.

Stefnur Skeljungs



Skipurit Skeljungs





Gildi

Til að styðja við hlutverk og markmið félagsins er lögð áhersla á að byggja upp vinnustaðamenningu með eftirfarandi kjarnagildi að leiðarljósi: Jákvæðni, metnaður og tilbúin í breytingar.



Jákvæðni

Við sköpum saman jákvætt og gott vinnuumhverfi. Við stuðlum að opnum og heiðarlegum samskiptum með því að tala opinsrátt um hlutina. Við sýnum hvert öðru virðingu og erum óhrædd að viðurkenna mistök. Skeljungur er góður og eftirsóknarverður vinnustaður. Skeljungur er traustur félagi viðskiptavina sinna.



Metnaður

Við erum drífandi, dugleg og metnaðarfull. Við gerum miklar kröfur til okkar sjálfra og samstarfsfólks okkar. Saman sem ein heild náum við árangri með því að hvert og eitt okkar taki ábyrgð á þeim verkefnum sem okkur eru falin.



Tilbúin í breytingar

Við erum opin fyrir breytingum og erum sífellt að leita nýrra leiða til að ná sem bestum árangri. Við sýnum frumkvæði, erum námsfús og leggjum metnað í að gera ætíð okkar besta. Við erum tilbúin til þess að stuðla að breytingum sem eru til hagsbóta fyrir vinnustaðinn, viðskiptavinum okkar og umhverfið.

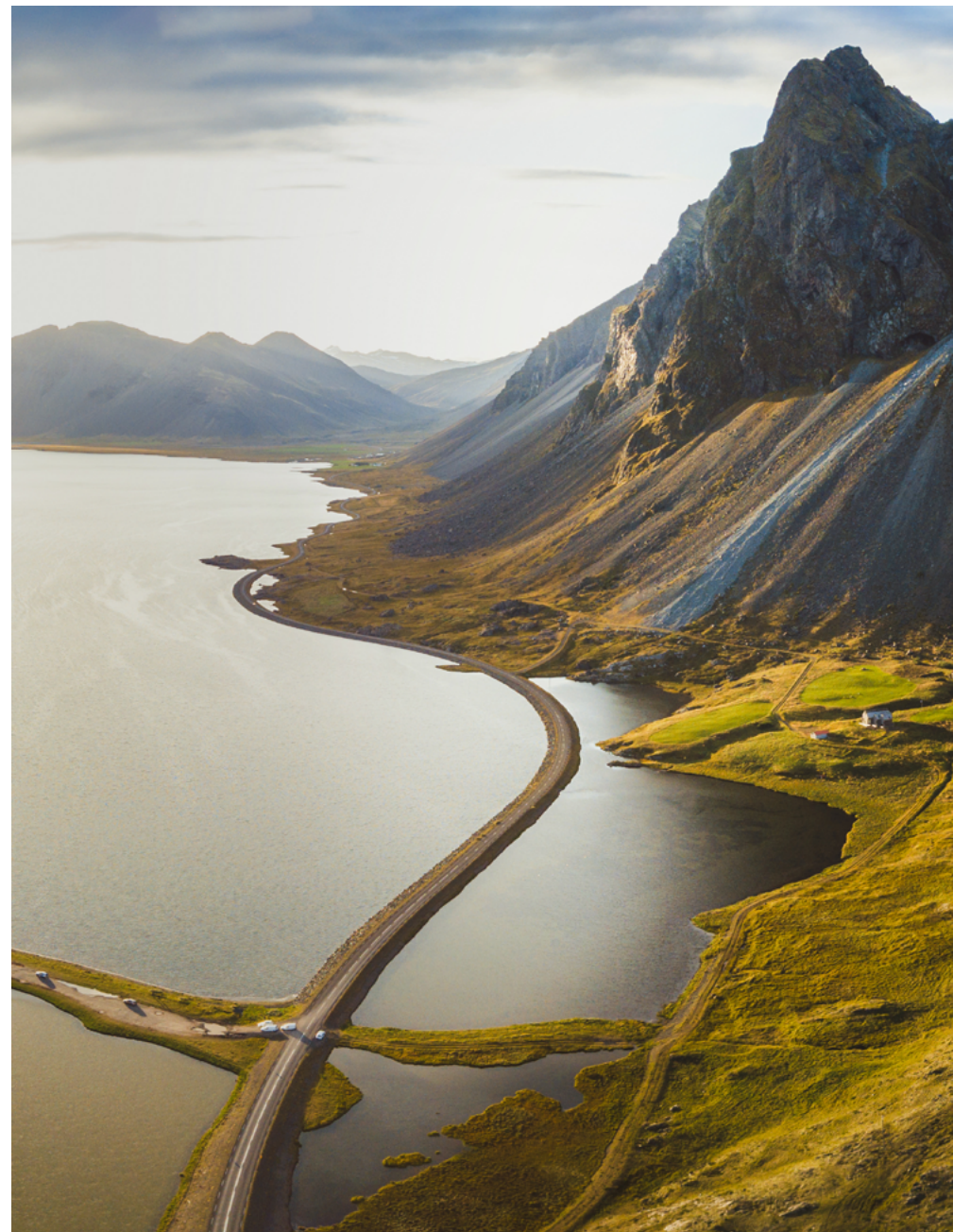
Um sjálfbæriskýrsluna

Þær upplýsingar sem birtast í skýrslunni koma úr upplýsingakerfum félagsins og endurspegla þá þekkingu sem félagið hafði þegar skýrslan var rituð. Skýrslan byggir að hluta til á útgefni skýrslu um ófjárhagslega upplýsingagjöf sem viðeigandi ábyrgðaraðilar innan Skeljungs unnu. Sú upplýsingagjöf samræmist lögum nr. 3/2006, um ársreikninga, 66. gr. d., þar sem kveðið er á um ófjárhagslega upplýsingagjöf fyrir stór félög.

Töluleg samantekt um umhverfisupplýsingar er unnin í samstarfi við hugbúnaðarfyrtækið Klappir en kerfið heldur utan um umfang 1, 2 og 3. Kerfi Klappa tryggir rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun og miðlun UFS-þátta. Vinnan er skipulögð í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar sem kveður á um að framsetning upplýsinga um losun gróðurhúsalofttegunda verði að vera lýsandi, nákvæm, heilleg, samræmd og gagnsæ. Einnig hefur vinnunni verið hagað í samræmi við UNGC, Nasdaq UFS (e. ESG), SDG og GRI en tenging við þessa staðla er dregin fram í sjálfbærniuppgjörinu. Þar að auki hefur verið horft til væntanlegs Evrópustaðals, Draft ESRS E-1 Climate Change.

Tengiliður vegna upplýsinga er varða skýrsluna og efni hennar er Jóhanna Helga Viðarsdóttir, framkvæmdastjóri sjálfbærni og stafrænnar þróunar. Leiðsögn og gæðavottun skýrslunnar var í höndum Evu Magnúsdóttur, ráðgjafa og framkvæmdastjóra hjá Podium ehf.

Skeljungur er aðili að Festu, miðstöð um samfélagsábyrgð, en Festa hefur það að markmiði að auka þekkingu á samfélagslegri ábyrgð fyrirtækja og efla getu fyrirtækja til þess að tileinka sér samfélagslega ábyrga starfshætti.

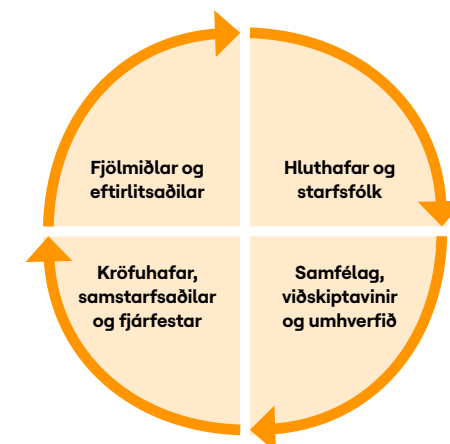
[GRI-yfirlitstafla](#)[Sjálfbærniuppgjör](#)



Hagsmunaaðilar

Hagsmunaaðilar eru þeir einstaklingar eða hópar sem eiga hagsmuna að gæta gagnvart skipulagsheildinni. Innri hagsmunaaðilar eru eigendur, stjórnendur og aðrir starfsmenn en ytri hagsmunaaðilar eru viðskiptavinir, birgjar, sveitarfélög, stéttarfélög, ríkisvaldið og almenningur. Mismunandi hagsmunaaðilar leggja skipulagsheildinni til mismunandi framlag og hljóta í staðinn mismunandi umbun. Skeljungur lítur svo á að félagið beri samfélagslega, umhverfislega og efnahagslega ábyrgð gagnvart eftirfarandi hópum og eru þeir skilgreindir sem hagsmunaaðilar félagsins.

Áhersla er lögð á að upplýsingar um starfsemi Skeljungs séu aðgengilegar og auðskiljanlegar, svo hagsmunaaðilar fái góða innsýn í starfsemina og skilji hvaða ástæður liggi að baki ákvarðanatöku. Hvatt er til hreinskiptinna samskipta, innan fyrirtækis og utan.



Mikilvægir þættir

Mikilvæg viðfangsefni eru þeir þættir sem hafa bein eða óbein áhrif á getu félagsins til að skapa og varðveita efnahagsleg, umhverfisleg og félagsleg verðmæti eða skerða þau fyrir féluginu sjálfu, hagsmunaaðilum þess og samfélaginu almennt.

Skeljungur notast við mikilvægisgreiningu sem gerð var fyrir Skeljung hf. fyrir uppskipti félaganna. Mikilvægisgreining felur í sér samskipti við helstu hagaðila fyrirtækisins, sem og greiningarvinnu innan þess, til að auka skilning á væntingum eða hagsmunum hagsmunaaðila þegar kemur að áherslum, stefnumótun og upplýsingagjöf með tilliti til sjálfbærni. Töflunni er raðað upp eftir mikilvægi: Mesta vægið er efst í listanum og efsti punktur í ásnum. Efnahagslegur árangur er settur efst þar sem sá árangur snertir ekki bara félagið sjálft og rekstur þess, heldur snertir það alla hagsmunaaðila, eigendur, starfsmenn, birgja og samfélagið.

Félagið mun framkvæma nýja mikilvægisgreiningu á þessu ári þar sem send verður út könnun til starfsfólks og úrtaks viðskiptavina, birgja og samstarfsaðila.



Sjálfbærnistefna

Undir lok ársins 2022 samþykkti stjórn Skeljungs nýja sjálfbærnistefnu. Stefnan endurspeglar vilja félagsins til að hafa jákvæð áhrif á þróun samfélagsins og þess umhverfis sem það starfar í. Stefnan byggir á fyrri mikilvægisgreiningu Skeljungs og er sett með vísan í leiðbeiningar um stjórnarhætti fyrirtækja, þá sérstaklega ákvæði 2.9 og 6.2.1. Hún er gerð eftir UFS (e. ESG) leiðbeiningum Nasdaq. Þá fylgir Skeljungur einnig heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun og hefur félagið valið að leggja áherslu á eftirfarandi heimsmarkmið:



Skeljungur mun setja sér mælanleg markmið í hverjum flokki UFS fyrir árin 2023-2025 og verða þau hluti af aðgerðaáætlun sem fylgir sjálfbærnistefnu félagsins.

Ný sjálfbærnistefna



Sjálfbærnistefna

Umhverfið

Skeljungur stefnir að bættum árangri á sviði umhverfisverndar og hefur í þeim tilgangi skilgreint sérstaka umhverfisstefnu. Félagið mun samkvæmt stefnunni leggja áherslu á að draga úr þeim umhverfisáhrifum sem rekstur þess kann að hafa í för með sér. Markmiðin eru:

1. Að vinna markvisst að því að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda (CO₂) í umfangi 1 og 2.
2. Að stuðla að samdrætti í óbeinni losun gróðurhúsalofttegunda í umfangi 3 með því að auka framboð af umhverfisvænni vörum og aðstoða viðskiptavinum félagsins við að meta kolefnisspor seldra vara.
3. Að jafna með alþjóðlega vottuðum kolefnis-einingum þá losun kolefnis sem ekki er unnt að minnka.
4. Að fylgja með markvissum hætti skilgreindri öryggis- og gæðastefnu með það að markmiði að vinna að forvörnum, stöðugum umbótum og tryggja fylgni við lagalegar kröfur og reglugerðir.
- 5) Að auka fræðslu fyrir starfsfólk um mikilvægi öryggis- og umhverfismála.



Félagslegir þættir

Skeljungur einsetur sér að tryggja öruggt og heilbriggt starfsumhverfi ásamt því að stuðla að aukinni velliðan starfsfólks þar sem jafnrétti er í hávegum haft og mannréttindi eru virt í hvívetna. Markmiðin eru:

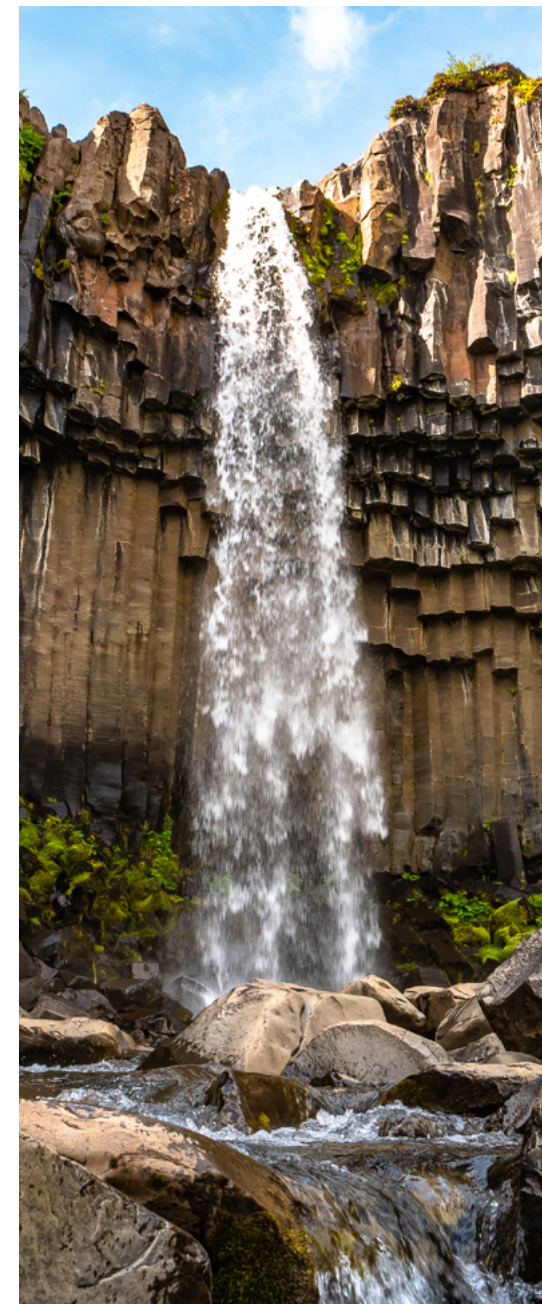
1. Að viðhalda jafnlaunavottun og að launamunur kynja fari ekki yfir vikmörk mælinga.
2. Að bæta kynjafjölbreytni starfsfólks með skilgreindri áætlun.
3. Að skilgreina markmið og aðgerðir sem leitast við að fyrirbyggja vinnuslys í starfsemi félagsins.



Stjórnarhættir

Skeljungur leggur áherslu á að starfsemi og viðskipti félagsins séu stunduð af heilindum þar sem byggt er á góðu viðskiptasiðferði og viðskiptaháttum þar sem fjármagn er nýtt með sem hagkvæmustum hætti. Markmiðin eru:

1. Að innleiða siðareglur birgja og reglubundið birgjamat.
2. Að fá óháðan aðila til að framkvæma árlega greiningu og stöðumat á sjálfbærniþáttum félagsins út frá UFS-stöðlum.
3. Að gefa út sjálfbæriskýrslu árlega.
4. Að fá ytri aðila til að sannreyna upplýsingagjöf félagsins um sjálfbærni fyrir árið 2023.





Sjálfbærniteymi

Stjórn félagsins samþykkir stefnur og reglur sem lúta að sjálfbærni. Til þess að tryggja að unnið sé markvisst eftir sjálfbærnistefnu félagsins hefur forstjóri Skeljungs skipað sjálfbærniteymi sem hefur það hlutverk að koma með tillögur að markmiðum sem styðja við áherslupætti í stefnu um sjálfbærni. Teymið leggur fram aðgerðaáætlun þar sem markmið og aðgerðabinding er skilgreind í þeim málaflokkum sem stefnan nær til. Sjálfbærniteymið ber ábyrgð á að innleiða stefnuna; kynna samþykta aðgerðaáætlun, niðurstöður mælinga og framtíðarsýn fyrir starfsfólki félagsins og þannig tryggja að allir séu meðvitaðir um stefnu Skeljungs í sjálfbærni.

Áskoranir

Í viðskiptaumhverfi félagsins liggja bæði áhættur og áskoranir en eðli starfseminnar kallar m.a. á forvarnir og virkt eftirlit með öryggis- og gæðamálum. Vaxandi eftirspurn er eftir eldsneyti sem og umhverfisvænni valkostum í orku, aukin umsvif eru í ferðaþjónustu og aukin uppbygging á innviðum er fyrirséð á komandi árum. Þá er alþjóðlegur orkuskortur áskorun fyrir félagið vegna óstöðugleika á olíumörkuðum og truflunar á aðfangakeðju sem skapast gæti vegna óróa á markaði.

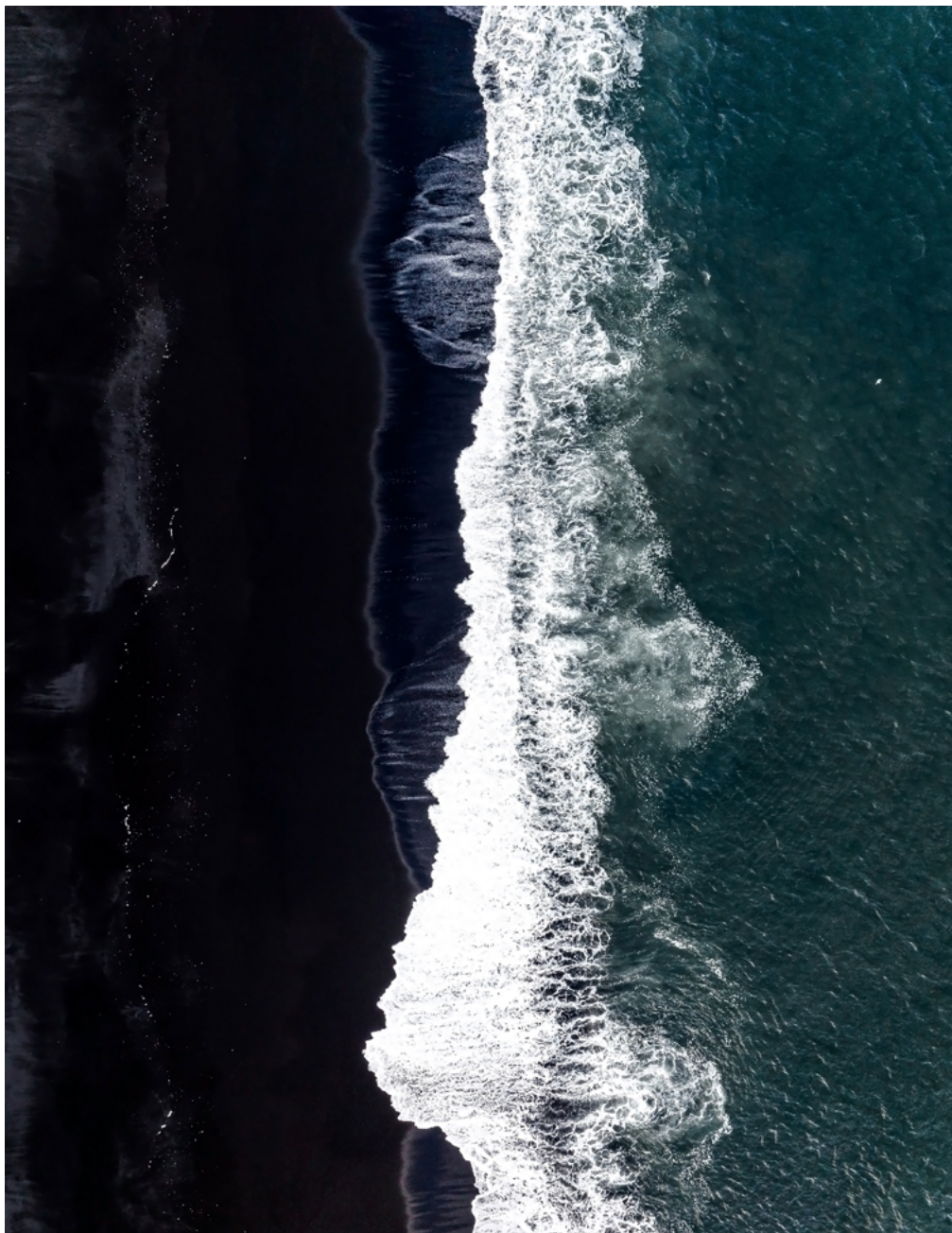


Orkuskiptin eru mikilvægur áhrifapáttur í viðskiptalíkani félagsins og hafa verið sett markmið um að þróa þjónustu- og vöruframboð í átt að aukinni sjálfbærni.

Ingí Fannar Eiríksson, framkvæmdastjóri sölu- og þjónustu.

Varúðarregla er meginregla sem kveður á um að ef grunur leikur á um að tiltekin framkvæmd eða stefna geti valdið almenningi eða umhverfi tjóni þá skuli skortur á vísindalegri fullvissu um að aðgerðin valdi tjóni ekki koma í veg fyrir fyrirbyggjandi aðgerðir. Reglan felur í sér viðurkenningu á þeirri félagslegu ábyrgð að verja almenning og umhverfið fyrir hugsanlegum skaða og þeirri áskorun tekur félagið alvarlega.





Áreiðanleikakönnun

Skeljungur gerði á árinu 2022 samning við Reitun um samningsbundna áhættugreiningu UFS-pátta. Í henni felst að Reitun metur hvernig félagið stendur gagnvart áhættum er snúa að umhverfis-, félags- og stjórnarháttum. Matið gefur heildræna yfirsýn yfir það hvernig rekstraraðili stendur í sjálfbærni og hvar helstu tækifæri liggja til að gera betur. Gefin er einkunn út frá frammistöðu sem veitir samanburð við aðra á markaði. Félagið er því komið með faglegt mat þriðja aðila á stöðu sinni varðandi UFS málaflokkinn snemma árs 2023 og fékk einkunnina B3. Matið veitir Skeljungu yfirsýn yfir hvar megi gera betur og nú er verkefnið framundan að bregðast við ábendingum Reitunar og verður greint frá því í næstu skýrslu.

Skeljungur starfrækir öryggis- og gæðaskráningar kerfi þar sem upplýsingum er safnað og skráð eru frávík sem eiga sér stað í starfseminni, til dæmis slys, tjón, einelti, áreitni, ábendingar og kvartanir. Þetta er hluti af kröfum stjórnunarkerfis félagsins en unnið er út frá ISO 9001 gæðastjórnunarstaðlinum og ISO 14001 umhverfisstjórnunarstaðlinum. Umræddar vottanir voru skráðar á kennitölu Skeljungs en í kjölfar uppskiptingar þess félags, vinnur Skeljungur ehf. nú að því að fá handhafabreytingu og eftir atvikum endurvottun á fyrrnefndum stöðlum.

[Skýrsla](#)[Samantekt](#)

Megináhætta af starfseminni

Skeljungur vinnur samkvæmt áhættustefnu félagsins en áhættustýring tekur tillit til flokka áhættu á sviði fjárhags, rekstrar, umhverfis, samfélags og gæða. Stjórn Skeljungs setur áhættustefnu félagsins og ber forstjóri Skeljungs ábyrgð á innleiðingu hennar ásamt áhættustýringu í daglegum rekstri félagsins og svarar fyrir gagnsemi og virkni áhættustýringar gagnvart stjórn. Framkvæmdastjórn Skeljungs bera ábyrgð á innleiðingu áhættustefnu, greiningu á áhættu og áhættustýringu á þeim sviðum sem undir þá heyra. Sjálfbærni- og öryggisstjóri hefur það hlutverk að halda utan um áhættumat í áhættuskrá félagsins og uppfæra hana í samráði við stjórnendur.

Í áhættuskrá innri og ytri rekstrarþátta Skeljungs fyrir árið 2022 eru skráðir áhættuþættir í eftirfarandi flokkum: hlítaráhætta, ímyndaráhætta,

Félagið stýrir markvisst áhættu sinni samkvæmt áhættustefnu og áhættustýringarferli sem tekur tillit til mismunandi flokka áhættu á sviði fjárhags, rekstrar, umhverfis, samfélags og gæða.

Ingunn Þóra Jóhannesdóttir, sjálfbærni- og öryggisstjóri.

markaðsáhætta, mótaðilaáhætta, rekstraráhætta, samningsáhætta og starfsmannaáhætta. Til viðbótar við eigin rekstraráhættu stendur félagið einnig frammi fyrir viðtækari utanaðkomandi áhættuþáttum sem áhættustýring lítur sérstaklega til og beitir stýringum á. Þetta eru áhættuþættir sem snerta m.a. alþjóðaviðskipti, þróun í löggjöf, loftslagsbreytingar og orkuskipti, farsóttir og náttúruhamfarir, haghafa og þróun í tækni.



Kafli 2

Stjórnarhættir

Stjórn Skeljungs

Í stjórn Skeljungs ehf. sátu í lok ársins ein kona og tveir karlar. Allir stjórnarmenn eru starfsmenn Skeljar: Guðrún Nielsen, Ásgeir Helgi Reykfjörð Gylfason og Magnús Ingi Einarsson. Ásgeir Helgi er formaður stjórnar og Magnús Ingi er varaformaður stjórnar. Engar undirnefndir eru starfandi Stjórnarmeðlimir Skeljungs eru allir starfsmenn Skeljarfjárfestingarfélags sem er eini eigandi Skeljungs ehf. og eru því háðir.

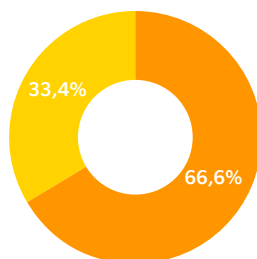


„Skeljungur leggur áherslu á að starfsemi og viðskipti félagsins séu stunduð af heilindum þar sem byggt er á góðu viðskipta-siðferði og viðskiptaháttum og að fjármagn sé nýtt með sem hagkvæmustum hætti.

Þórður Guðjónsson, forstjóri.

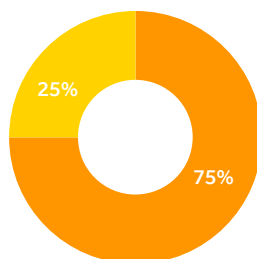
Í framkvæmdastjórn félagsins sitja ein kona og þrír karlar. Þórður Guðjónsson er forstjóri, Jóhanna Helga Viðarsdóttir er framkvæmdastjóri sjálfbærni og stafrænnar þróunar, Ingi Fannar Eiríksson, framkvæmdastjóri er sölu og rekstrar og Guðmundur Reynir Gunnarsson er fjármálastjóri.

Kynjahlutfall í stjórn



■ Konur ■ Karlar

Kynjahlutfall í framkvæmdastjórn



■ Konur ■ Karlar



Stjórn Skeljungs skipa Ásgeir Helgi Reykfjörð Gylfason, formaður, Guðrún Nielsen og Magnús Ingi Einarsson, varaformaður.



Samþykktir

Fyrirtækið fylgir leiðbeiningum um stjórnarhætti fyrirtækja, sem Viðskiptaráð o.fl. hafa gefið út, en þær fela í sér leiðir til innleiðingar reglna sem eru umfram það sem kveðið er á um í lögum og er ætlað að styrkja innviði fyrirtækisins og traust þess út á við. Allir starfsmenn starfa samkvæmt kjarasamningum.

Stjórn Skeljungs starfar samkvæmt samþykktum félagsins. Allar stefnur félagsins fara til samþykktar stjórnar eða, eftir atvikum, yfirferðar árlega. Þá leggur stjórn einnig árlega mat á áhættuvilja félagsins og fylgir eftir áhættustýringu með forstjóra félagsins. Stjórn framkvæmir árlega árangursmat, á eigin störf, samsetningu, verklag og starfshætti, störf undirnefnda, frammistöðu forstjóra og annarra daglegra stjórnenda. Þá metur stjórnin þróun félagsins reglulega yfir árið og gætir að því að hún sé í samræmi við áhættuvilja, stefnur og markmið þess.

[Leiðbeiningar](#)[Viðskiptaráð](#)

Aðgerðir gegn spillingu

Stjórn Skeljungs hefur sett félaginu siðareglur sem öllu starfsfólki félagsins ber að fylgja í hvívetna. Í siðareglum félagsins kemur fram að allar tilkynningar um atvik eða brot á stefnum félagsins eða gildandi starfsháttum félagsins verði komið á framfæri til næsta yfirmanns, forstjóra, formanns stjórnar eða varaformanns stjórnar og að fullum trúnaði sé heitið.

Félagið stundar viðskipti af heiðarleika og einsetur sér að fara eftir lögum, reglum og almennum viðmiðum um siðferði í viðskiptum og fylgja þeim reglum sem fyrirtækið setur á hverjum tíma. Hjá Skeljungu er í gildi spillingar- og mútumálastefna þar sem fram kemur að Skeljungur hvorki taki við né greiði neitt það sem flokkast getur sem mútur. Skeljungur á ekki í viðskiptum við aðila sem grunur leikur á að stundi peningaþvætti. Öll viðskipti félagsins eru tilgreind í reikningum fyrirtækisins í samræmi við viðurkenndar starfsreglur og háð endurskoðun. Skeljungur forðast árekstra á milli hagsmunastarfs og félagsins.

Siðareglur





Gæðamál og vottanir

Skeljungur starfrækir gæðastjórnunarkerfi í samræmi við kröfur sem settar eru fram í staðlinum ÍST EN ISO 9001:2015. Með gæðastjórnunarkerfi nær Skeljungur að tryggja að unnið sé eftir stefnum félagsins, verkferlum og verklagsreglum. Haldið er vel utan um frávík og umbætur en með þessum hætti nær Skeljungur að tryggja að vara og þjónusta uppfylli væntingar og kröfur viðskiptavina og haghafa. Skeljungur starfrækir einnig umhverfisstjórnunarkerfi í samræmi við kröfur sem settar eru fram í staðlinum ÍST EN ISO 14001:2015 en með notkun umhverfisstaðalsins nær Skeljungur að viðhalda stjórn umhverfismála og viðhafa stöðugar umbætur í umhverfismálum með mælingum og eftirfylgni. Vottunaraðili er iCert en þeir hafa séð um að taka út eldsneytisdreifingu Skeljungs frá starfsstöðvum í Örfirisey, Vestmannaeyjum, á Akureyri, Eskifirði og Ísafirði.

Gæðastjórnunarkerfið inniheldur gæðahandbók, verkferla, skráningu ábendinga og úrvinnslu þeirra. Ef upp kemur atvik á skalanum 1-4 fer í gang ferli innan fyrirtækisins þar sem verkefnið fær rótargreiningu og úrbætur eru gerðar ef á þarf að halda en einnig er aukin fræðsla sett af stað ef þess er þörf. Kerfinu er ætla að tryggja að þau markmið sem sett eru fram í stefnum Skeljungs náist og að draga úr líkum á atvikum sem gætu haft neikvæð áhrif á Skeljung og haghafa þess.

Sem hluti af gæðastjórnunarkerfi Skeljungs fá stjórnendur og annað starfsfólk eftir atvikum stefnur og verklagsreglur sendar í gegnum gæðakerfi félagsins þar sem staðfesta þarf reglubundinn yfirlestur. Sjálfbærni- og öryggisstjóri félagsins hefur þannig yfirsýn yfir það hlutfall starfsfólks sem hefur staðfest lestur mikilvægra skjala.



Nýtt birgjamat

Einn af áherslupáttunum í nýrri sjálfbærnistefnu félagsins er að innleiða reglubundið birgjamat og er vinna við það langt komin. Nýja birgjamatið verður virkjað á fyrstu mánuðum ársins 2023. Það er markmið stjórnenda félagsins að skilgreina nánar á árinu 2023 megináhættur tengdar stjórnarháttum, samhliða innleiðingu og nánari markmiðasetningu í sjálfbærnistefnu félagsins.





Persónuvernd

Um meðferð persónuupplýsinga gilda lög um persónuvernd og meðferð persónuupplýsinga eins og þau eru á hverjum tíma, sem og viðkomandi gerðir samningsins um Evrópska efnahagssvæðið. Taka lögin m.a. á vinnslu, vörslu og miðlun persónuupplýsinga.

Skeljungur hefur sett sér persónuverndarstefnu en hún tekur til meðferðar persónuupplýsingar Skeljungs um viðskiptavinina sína. Stefnan tekur til skráningar, vörslu og vinnslu á persónuupplýsingum sem falla undir hana og heitir félagið því að gæta fyllsta trúnaðar og virða rétt viðskiptavina sinna varðandi meðferð persónuupplýsinga. Stefnan tekur til persónuupplýsinga, hvort sem þeim er safnað og þær varðveittar með rafrænum hætti, á pappír eða með öðrum hætti. Viðskiptavininum er jafnframt bent á stefnuna í innskráningarferli þegar þeir sækja um þjónustu og eru þeir þar beðnir um að samþykkja hana sérstaklega.

Lög um persónuvernd

Persónuverndarstefna

Upplýsingagjöf

Skeljungur vill tryggja skilvirk, gagnsæ og hreinskiptin samskipti við alla helstu hagsmunaaðila félagsins: Viðskiptavinina, starfsfólk, markaðsaðila, fjárfesta og fjölmiðla, og auka sýnileika fyrirtækisins. Þess vegna hefur félagið sett sér samskiptastefnu.

Félagið vill að upplýsingar um starfsemi Skeljungs séu aðgengilegar og auðskiljanlegar þannig að hagsmunaaðilar fái góða innsýn í starfsemina og skilji hvaða ástæður liggja að baki ákvörðunum sem teknar eru. Þannig hefur félagið ákveðið að gefa út sjálfbæriskýrslu sem er með nákvæmum mælikvörðum GRI Core ásamt UFS-viðmiðum. Upplýsingar í skýrslunni eru skoðaðar af sjálfbærni-ráðgjafa sem lokið hefur námskeiðum í gerð GRI-skýrslna og stefnumótun með sjálfbærni að leiðarljósi.

Samskiptastefna

Kaflí 3

Félagslegir þættir

Mannauðurinn

Undir lok ársins 2022 voru tæplega 60 starfsmenn í starfi hjá Skeljungu og dreifist starfsfólk félagsins á sex starfsstöðvar. Lögð er áhersla á að starfsfólk hljóti tækifæri til að þróast í starfi og fái fjölbreytt verkefni. Reglulega eru framkvæmd frammistöðusamtöl til að greina og virkja þróun starfsfólks í starfi með markvissum hætti. Sá þáttur sem hefur neikvæð áhrif á einkunn félagsins í málaflöknum er kynjahlutföll hjá félaginu í heild sinni þar sem karlar eru í miklum meirihluta. Kynjahlutföll í efra starfsmannalagi eru innan viðmiðunarmarka, sem er jákvætt, en félagið hefur sett sér markmið og gripið til aðgerða til að auka kynjafjölbreytileika starfsfólks.



„Skeljungur einsetur sér að tryggja öruggt og heilbriggt starfsumhverfi ásamt því að stuðla að aukinni velliðan starfsfólks þar sem jafnrétti er í hávegum haft og mannréttindi eru virt í hvívetna. Í því skyni hefur Skeljungur innleitt jafnréttis-, mannréttinda-, starfsmanna- og heilsustefnu.“

Linda Björk Halldórsdóttir, mannauðsstjóri Skeljungu.

[Jafnréttisstefna](#)
[Starfsmannastefna](#)
[Mannréttindastefna](#)
[Heilsustefna](#)




Starfsumhverfi

Það er stefna Skeljungs að starfsfólk sé með fyrsta flokks aðbúnað og tækni til að leysa starf sitt sem best af hendi og að starfsfólk liði vel á vinnustað. Í starfsmannastefnu félagsins kemur m.a. fram að markmið Skeljungs sé að hafa innanborðs áhugasamt og hæft starfsfólk sem sýni frumkvæði og metnað í starfi og taki virkan þátt í að gera félagið sífellt betra. Skeljungur leggur áherslu á framúrskarandi þjónustu við viðskiptavinina en til þess að það verði að veruleika þarf að tryggja ánægju í starfi.

Þær skipulagsbreytingar sem félagið fór í gegnum á síðasta ári höfðu m.a. áhrif á starfsmannaveltu, sem var 23% árið 2022. Ekki eru til staðar samanburðarhæf gögn um starfsmannaveltu frá fyrri árum og munu því gögn um starfsmannaveltu næstu ára vera meira lýsandi.

Félagið setti sér markmið á árinu um að starfsánægja yrði að meðaltali 8 yfir árið en hún er mæld í reglubundinni vinnustaðagreiningu. Meðalánægja mældist 7,8 og var félagið því mjög nálægt því að ná settu markmiði. Notast er við kerfið Moodup en með



Markmið
8,0

Raun
7,8

því er rafræn könnun send um það bil mánaðarlega og hefur svarhlutfallið verið á bilinu 75-78%. Mælikvarði einkunnagjafa er frá 1 til 10. Þróunin er því heilt á litið mjög jákvæð og mælist starfsánægja há. Starfsmannavelta er mest á aldrinum 20-29 ára.

Starfsmannastefna

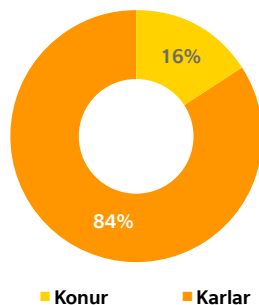
Jafnréttismál

Hjá Skeljungu er í gildi jafnréttisáætlun í samræmi við lög nr. 10/2008 um jafna stöðu kynja. Tilgangur hennar er að tryggja jafnrétti kynjanna og að allir hafi jöfn tækifæri til að nýta hæfileika sína og krafta í starfi óháð kyni. Jafnréttisstofa hefur samþykkt jafnréttisáætlun félagsins. Félagið starfrækir jafnréttisnefnd en í henni sitja tvær konur og tveir karlar. Hlutverk nefndarinnar er að fylgja jafnréttisáætluninni eftir með því að setja mælanleg markmið og ganga á eftir því að þeim verði fylgt eftir innan fyrirtækisins. Nefndin og setti ný markmið í lok árs og hefur jafnréttisáætlun til næstu þriggja ára verið send til samþykktar hjá Jafnréttisstofu. Hún er hluti af áherslum í sjálfbærnistefnu félagsins til þess að það viðhaldi jafnlaunavottun og að launamunur kynjanna fari ekki yfir vikmörk mælinga sem eru +/- 4%.

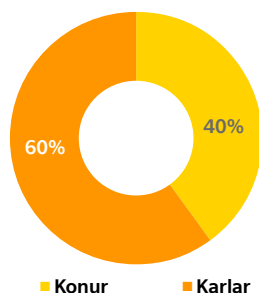
Við uppskiptingu félaganna fylgdi jafnlaunavottun Skeljungs hf. yfir til Skeljungs ehf. og var endurúttekt framkvæmd á liðnu ári. Engin frávik komu í ljós við úttektina og er kynbundinn launamunur á milli karla og kvenna 3,5%, körlum í hag, sem er undir vikmörkum mælinga. Úttektaraðili hrósaði Skeljungu fyrir hversu vel er staðið að jafnlaunavottun innan fyrirtækisins og unnið eftir verklagsreglum hennar.

Í upphafi ársins 2022 var kynjahlutfall Skeljungs 13% konur og 87% karlar en í lok árs er það 16% konur og 84% karlar. Hlutfall kvenna hjá félaginu jókst því um 3% á árinu sem er í takt við stefnu þess í málaflokknum. Hlutfall stjórnenda var aftur á móti mun hærra eða 40% konur á móti 60% karla.

Kynjaskipting



Hlutfall stjórnenda



JAFNLAUNAVOTTUN





Mannréttindi

Skeljungur einsetur sér að uppfylla allar kröfur laga og reglna er snúa að mannréttindamálum og áformar að vera í fararbroddi á því sviði. Félagið fagnar fjölbreytileika í samfélaginu og á meðal starfsfólksins og samþykkir ekki mismunun, áreitni eða einelti af nokkru tagi. Skeljungur hefur metnað fyrir því að vinnustaðurinn sé öruggur í öllum skilningi.

Einnig er skilgreind viðbragðsáætlun vegna hvers konar áreitni í eineltisáætlun félagsins. Þá leggur félagið áherslu á að samstarfsaðilar þess deili með því grundvallargildum og er leitast við að tryggja að félagið eigi ekki í viðskiptum við aðila sem ekki virða mannréttindi.

Skeljungur samþykkir ekki og stendur gegn nauðungarvinnu, mansali og barnaþrælkun. Unnið er að innleiðingu birgjamats til að leggja aukna áherslu á eftirfylgni mannréttindastefnu félagsins.

Heilsustefna

Skeljungur vill stuðla að bættri heilsu starfsfólks, andlegri, líkamlegri og félagslegri. Með fjölbreyttum áherslum á vinnustaðnum sem snúa að þessum þáttum er það markmið Skeljungs að skapa vinnustað og -umhverfi sem skilar sér í aukinni starfsánægju starfsfólks og velliðan í starfi.

Skeljungur innleiddi heilsustefnu á árinu þar sem starfsfólk fær styrk til líkamsræktar; endurgreidda þrjá tíma hjá sálfræðingi, næringarfræðingi eða annarri þjónustu sem snýr að heilsu starfsfólks. Að auki býður vinnustaðurinn upp á hollt millimál, niðurgreiddan hádegisverð, heilsufarsmat, influensubólusetningu, fjölbreytta fræðslu og skipulagða skemmtun fyrir starfsfólk til að rækta tengsl þeirra. Með heilsustefnunni er markmiðið að bæta andlega og líkamlega heilsu starfsfólks, fækka veikindadögum, auka velliðan á vinnustað og starfsánægju auk þess að bæta vinnuumhverfi og samskipti á milli starfsfólks. Fylgst er reglubundið með þeim árangri sem náðst hefur í reglubundnum starfsánægjukönnunum sem og í fjarvistarskráningum starfsfólks.

Mannréttindastefna

Heilsustefna

Öryggismál

Skeljungur hefur mótað öryggis- og gæðastefnu sem unnið er eftir til þess að mæta áhættu á mengunar- eða vinnuslysum í starfsemi sinni. Árangur er mældur með reglulegu millibili þar sem sjálfbærniteymi fundar mánaðarlega og farið er yfir markmið og úrvinnslu gagna. Meginmarkmið í öryggismálum er að allt starfsfólk snúi heilt heim frá vinnu, að starfsemin sé slysalaus og að engin fjarveruslys eigi sér stað í rekstri félagsins.

Á árinu 2022 varð eitt alvarlegt vinnuslys og var starfsmaður einn mánuð frá vinnu. Rótargreining leiddi í ljós að starfsmaðurinn fór eftir öllum reglum er varðar öryggi og var því ekki um öryggisbrest að ræða. Í kjölfarið var farið vel yfir ferla og öryggisreglur.

Fimm lekatilvik voru skráð á árinu 2022. Þrjú af þeim voru skilgreind sem minniháttar og tvö þeirra alvarleg. Hvorugt leiddi til umhverfistjóns þar sem ekki var um mengun í jarðvegi að ræða.





Samfélagsverkefni

Skeljungur vill láta gott af sér leiða og styðja við verkefni sem snerta bætt lífsgæði, íþrótt- og ungmenntastarf, öryggi og umhverfisvernd. Skeljungur leggur margvíslegum samfélagslegum verkefnum lið, sem eru til heilla fyrir land og þjóð. Félagið leitast við að tryggja að þeir fjármunir sem fara til styrktarmála styðji við hlutverk og stefnu þess.

Umsóknarferli styrkja er rafrænt en styrkjanefnd Skeljungs afgreiðir allar styrkjabeirðir mánaðarlega og er farið eftir styrkjastefnu félagsins við úthlutun

styrkja. Á árinu styrkti Skeljungur 25 mismunandi málstaði um alls rúmar 5,5 milljónir króna.

Einn af þeim styrkjum sem Skeljungur veitti á árinu fór til Mæðrastyrksnefndar. Styrkurinn nam sömu upphæð og annars hefði farið í jólakort til viðskiptavina árið 2022.

Styrkjastefna

Skeljungur styrkir Björgunarfélag Vestmannaeyja

Skeljungur færði Björgunarfélagi Vestmannaeyja gjafabréf fyrir 2000 lítra af olíu þegar nýju glæsilegu skipi Björgunarfélagsins var siglt til Vestmannaeyja á síðasta ári. Skipið er stærsta fjárfesting Slysavarnafélagsins Landsbjargar til þessa en hvert skip kostar 285 milljónir króna fullbúið.



Kaflí 4

Umhverfismál

Umhverfisáherslur

Umhverfismálin eru margþætt, athafnir mannsins hafa viðtæk áhrif á umhverfið sem geta leitt til neikvæðra afleiðinga fyrir komandi kynslóðir. Loftlagsbreytingar orsakast af mannavöldum og bregðast þarf við umhverfisógninni með bættri fræðslu og vitundarvakningu á meðal almennings. Félagið hefur skilgreint umhverfisþætti í áhættuskrá sinni og þær áhættur sem falla undir umhverfisþætti tengjast helst atvikum sem valdið geta umhverfistjóni. Fyrirtæki og stofnanir geta haft áhrif til góðs með fræðslu og góðu fordæmi. *Tilbúin í breytingar* er eitt af kjarnagildum Skeljungs og ætlar félagið að taka þátt í þessari vegferð. Haldið er utan um öll vinnu- og mengunaratvik og lögð er rík áhersla á að ekki komi til slysa. Starfsfólk fær bæði fræðslu og þjálfun til að fyrirbyggja þau.

Skeljungur leggur áherslu á að unnið sé markvisst í því að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda (CO₂) í umfangi 1 og 2 í virðiskeðju félagsins. Því til viðbótar hefur félagið lagt áherslu á að auka umhverfisvitund viðskiptavina þar sem 99,9% af mældri heildarlosun félagsins stafar af notkun seldra vara í umfangi 3. Auk þess hefur Skeljungur aukið framboð á umhverfisvænni vöruflokkum og þannig aðstoðar



„Þar sem 99,9% af mældri heildarlosun Skeljungs stafar af notkun seldra vara í umfangi 3 höfum við tekið skref í átt að því að auka umhverfisvitund viðskiptavina. Það gerum við með því að auka framboð umhverfisvænna vöruflokka sem aðstoðar viðskiptavinum félagsins við að mæla og draga úr sínu kolefnisspori. Þannig getum við dregið úr kolefnisspori í virðiskeðjunni.“

Jóhanna Helga Viðarsdóttir framkvæmdastjóri sjálfbærni- og stafrænnar þróunar hjá Skeljungu.

félagið viðskiptavinum við að draga úr sínu kolefnisspori. Áfram verður haldið að kortleggja enn betur umfang 3 í starfsemi félagsins.

Félagið hvetur starfsfólk til að ferðast til vinnu á vistvænan máta, en búnings- og sturtuadstaða er á starfsstöðvum í Reykjavík. Félagið hefur sett sér markmið um að ná utan um losun starfsfólks til og frá vinnu og að draga úr þeirri losun. Bílafloti félagsins gengur allur fyrir jarðefnaeldsneyti en markmið eru um að umhverfisvæða bílaflotann að einhverju leyti.

Sjálfbærniuppgjör





Heildarlosun

Árið 2022 er fyrsta heila árið í rekstri nýs félags, Skeljungs ehf., og verður það notað sem viðmiðunarár. Losun Skeljungs á árinu 2022 nam 821.337 tonnum koltvísýringsigilda. Þar af nam losun í umfangi 1 og 2 samtals 769,3 tonnum og losun í umfangi 3 nam samtals 820.568 tonnum. Tekin var ákvörðun um að telja fram óbeina losun vegna sölu eldsneytis í umfang 3 og er Skeljungur fyrsta fyrirtækið á eldsneytismarkaði sem innifelur þær upplýsingar í kolefnisbókhalði.

Stærsti losunarpáttur Skeljungs árið 2022 tilheyrir flokki 11 úr umfangi 3, sem er losun vegna notkunar á seldri vöru (eldsneyti). Skeljungur vinnur áfram að því að kortleggja enn betur umfang 3 í starfsemi félagsins.

Heildarorkunotkun Skeljungs nam 3.683.294 kWh og skiptist á milli rafmagns, heits vatns og eldsneytis. Óbein orkunotkun vegna rafmagns og notkunar á heitu vatni nam 673.385 kWh. Losunarkræfni orku árið 2022 er 222.990 kg CO² i/MWst. Heildarlosun gróðurhúsalofttegunda á hvern starfsmann er 13.920.971 kg CO². Losunarkræfni tekna er 16.143 kg á hverja milljón og Losunarkræfni á hvern fermetra er 312.296 kg CO² i/fermetra.



821.337 tonn

Heildarlosun CO² 2022



820.568 tonn

Losun CO² í umfangi 3 2022



769,3 tonn

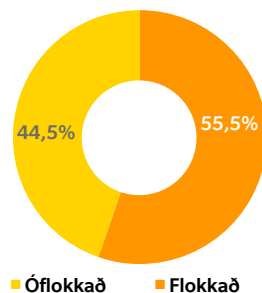
Losun CO² í umfangi 1 og 2 2022

Úrgangsstjórnun

Ný lög um breytingu á lögum um hollustuhætti og mengunarvarnir, lögum um meðhöndlun úrgangs og lögum um úrvinnslugjald (EES-reglur, hringrásarhagkerfi) hafa tekið gildi en þau fela í sér innleiðingu Evróputilskipana sem skapa eiga skilyrði fyrir myndun hringrásarhagkerfis. Markmiðið með hringrásarhagkerfi er að draga úr auðlindanotkun, auka líftíma auðlinda jarðar og koma í veg fyrir að efni og hlutir hverfi úr hagkerfinu sem úrgangur. Þannig eru fullnægjandi úrgangsforvarnir og úrgangsstjórnun mikilvægur hluti þess sem þarf að vera til staðar í virku hringrásarhagkerfi.

Lögin skylda heimili og fyrirtæki til flokkunar á heimilisúrgangi og sveitarfélögin til sérstakrar söfnunar á fleiri úrgangstegundum en áður, svo sem lífrænum úrgangi, textíl og spilliefnum. Óheimilt verður að urða eða brenna úrgang sem flokkaður hefur verið og safnað sérstaklega og tekið verður upp nýtt kerfi við innheimtu gjalda fyrir meðhöndlun úrgangs. Þetta þýðir að hvati til þess að flokka vel er orðinn fjárhagslegur og fyrirtæki geti mögulega minnkað kostnað við úrgangslosun.

Flokkunarhlutfall



Flokkunarhlutfall úrgangs var 44,5% á árinu og af því var endurvinnsluhlutfall úrgangs 36,5%. Það eru því ýmis verkefni framundan hjá Skeljungu á þeim vettvangi. Heildarmagn úrgangs var 8.367 kg og þar af var 5.309 kg fargað. Félagið vinnur nú að greiningu á því nákvæmlega hvers kyns úrgangurinn er og leitar leiða til þess að flokka meira og urða minna.

Hringrásarhagkerfi





Mótvægisáðgerðir

Skeljungur hefur fjárfest í mótvægisáðgerðum með fjárfestingu í alþjóðlega vottuðum kolefniseiningum frá Aspiration Partners í samstarfi við Seven Glaciers. Um er að ræða einingar sem eru tilbúnar til jöfnunar.

Vottorð 1

Vottorð 2

Vottorð 3

Seven Glaciers starfar á sviði markaðar með kolefniseiningar og veitir m.a. ráðgjöf til fyrirtækja við kolefnisjöfnun. Aspiration Partners býr nú þegar yfir tæpum tveimur milljörðum tonna af ábyrgum kolefniseiningum sem standast alþjóðlegar gæðakröfur. Enn fremur hyggst Aspiration Partners fjárfesta í ýmis konar loftslags- og samfélagslausnum á norðurslóðum.

Áætluð binding vegna mótvægisáðgerða er 787,7 tonn CO² eða því sem um nemur birtri losun í umfangi 1 og 2, ásamt flokkum 5 (úrgangur frá rekstri) og flokki 6 (viðskiptaferðir starfsmanna) í umfangi 3.

Sjálfbærniverkefni



Vænni tjörureinsir

Vörumerkið Vænni er nýjung sem Skeljungur setti á markað á árinu. Því er ætlað að vera samheiti vara sem eru sannanlega umhverfisvænni valkostur í viðkomandi vöruflokki. Fyrsta varan í nýju vörulínunni er Svansvotaður tjörureinsir sem sprötafyrirtækið Gefn framleiðir fyrir Skeljung. Framleiðslan er innlend og úr innlendum úrgangshráefnum, sem heldur kolefnisfótspori vörunnar í lágmarki og eru umbúðirnar úr endurvinnanlegu plasti. Skeljungur stefnir á að fjölga enn frekar framboði vara undir þessu nýja vöruheiti.



Bambahús

Á árinu hóf Skeljungur samstarf við Bambahús, félag sem sérhæfir sig í því að smíða gróðurhús úr svokölluðum bömbum. Bambar eru 1000 lítra ilát undir vökva sem tómir vega 50 til 80 kíló. Árlega fara hátt í 280 bambar í förgun hjá Skeljungi. Í staðinn fyrir að farga bömbunum hefur Skeljungur átt í samstarfi við Bambahús um að endurvinna bamba frá félaginu. Ef ekki væri fyrir Bambahús væru þessir tankar utan um vökva venjulega fluttir úr landi og plastið brennt til orkunýtingar.

Ferli Bambahúsa er dæmi um uppvinnslu, þ.e. endurvinnslu sem skapar meiri verðmæti en voru í upprunalegu vörunni. Með uppvinnslnunni spara Bambahús fyrirtækjum kostnað við að losa sig við Bambana og draga úr auðlindasóun og kolefnisspori plastsins. Á árinu var einnig ákveðið að Skeljungur myndi útvinna samstarfið enn frekar með því að koma á fót styrktarverkefni þar sem Skeljungur mun kaupa og gefa tvö gróðurhús frá Bambahúsum til góðs málefnis.



Umhverfisvænni akstur

Árið 2021 var tekið upp hvatakerfi í dreifingu Skeljungs til þess að draga úr losun við dreifingu eldsneytis. Notast er við svokallað Scandi Fleet kerfi með það að markmiði að auka meðvitund um umhverfisvænni akstur og mikilvægi öryggismála á meðal bílstjóra. Kerfið byggir á samlagðri einkunn sem byggir á sex þáttum. Í lok mánaðar fær bílstjóri og viðkomandi yfirmaður niðurstöður úr kerfinu sem gefa einkunnirnar A, B, C eða D. Bílstjóri fær svo greitt samkvæmt niðurstöðum hvatakerfisins og frammistöðu í öryggismálum, sé ekki um nein frávik að ræða.

Innflutningur á E10 eldsneyti

Á haustmánuðum gerði Skeljungur samning við Equinor um innflutning á eldsneyti sem inniheldur 10% blöndu af etanóli á móti 90% hlutfalli jarðefnaeldsneytis. Um er að ræða svokallað E10 eldsneyti sem mengar minna en hefðbundið eldsneyti. Áætlað er að sala á því til heildsöluviðskiptavina geti hafist á fyrri hluta ársins 2023. Til samanburðar inniheldur bensín sem selt er á bensinstöðvum í dag 5% blöndu af etanóli á móti 95% hlutfalli jarðefnaeldsneytis. Etanól er framleitt úr korni og öðrum lífrænum úrgangi en með því að blanda því við jarðefnaeldsneyti má draga úr áhrifum útblásturs við brennslu eldsneytisins og draga þannig úr kolefnisfótspori farartækja og vinnuvéla sem það nota. Flest ökutæki og vélar geta brennt E10. Samningur Skeljungs við Equinor um innflutning á E10 er liður í sjálfbærnistefnu félagsins þar sem lögd er áhersla á að fjölga umhverfisvænni valkostum í vöruframboði félagsins.

Rafeldsneyti til framtíðar

Skeljungur og Gallon ehf. undirrituðu á árinu viljayfirlýsingu við danska sjóðinn CI Energy Transition Fund 1 um möguleika fyrirtækjanna tveggja á að kaupa rafeldsneyti af sjóðnum og dreifa því og selja, m.a. til íslenskra notenda. Þetta er fyrsta viljayfirlýsing sinnar tegundar sem gerð er á Íslandi og fyrsta skrefið af mörgum í stóru verkefni.

Kaflí 5

Yfirlitstafla

GRI-tilvísunartafla

GRI-vísar	Lýsing	Skýrslugjöf	Upplýsingar
	Snið skipulagsheildar		
102-1	Nafn skipulagsheildarinnar	Já	Frá forstjóra/Stefna og starfsemi
102-2	Starfsemi, vörumerki, vörur og þjónusta	Já	Stefna og starfsemi
102-3	Staðsetning höfuðstöðva	Já	Stefna og starfsemi
102-4	Staðsetning rekstrar	Já	Stefna og starfsemi
102-5	Eignarhald og féлагаform	Já	Skeljungur er rekstrarfélag (ehf.) og er í 100% eigu Skel fjárfestinga-félags hf. sem skráð er í Kauphöll Íslands.
102-6	Markaðir í þjónustu	Já	Stefna og starfsemi
102-7	Stærð skipulagsheildarinnar	Já	Stefna og starfsemi
102-8	Upplýsingar um starfsmenn og aðra starfskrafta	Já	Stefna og starfsemi/Mannauðurinn/Jafnrétti og jafnlaunavottun
102-9	Aðfangakeðja	Já	Stefna og starfsemi
102-10	Verulegar breytingar á skipulagsheildinni og aðfangakeðju hennar	Já	Frá forstjóra/Stefna og starfsemi
102-11	Varúðarregla eða nálgun	Já	Áhætta og áskoranir
102-12	Innleiðing utanaðkomandi frumkvæðis	Já	Sjálfbærnistefna
102-13	Aðild að samtökum	Já	Festa
	Stefna		
102-14	Yfirlýsing frá æðsta ákvörðunartaka	Já	Frá forstjóra
102-15	Helstu áhrif, áhætta og tækifæri	Já	Megináhætta af starfseminni
	Siðferði og heilindi		
102-16	Gildi, meginreglur, staðlar og atferlissviðmið	Já	Gildi/gæðamál og vottanir
102-17	Ferli fyrir ráðleggingar og mál tengd siðferði	Já	Siðferði og aðgerðir gegn spillingu
	Stjórnarhættir		
102-18	Stjórnskipulag	Já	Stjórn/samþykktir
102-19	Framsal valds	Já	Stjórn/samþykktir

102-20	Ábyrgð á framkvæmdastjórnarstigi á efnahagslegum, umhverfislegum og félagslegum málefnum	Já	Sjálfbærnistefna
102-21	Ráðgefandi hagsmunaaðilar fyrir efnahagsleg, umhverfisleg og félagsleg málefni	Já	Um skýrsluna
102-22	Samsetning æðstu stjórnar og nefnda hennar	Já	Stjórn
102-23	Formaður æðstu stjórnar	Já	Stjórn
102-24	Tilnefning og val á æðstu stjórn	Já	Stjórn
102-25	Hagsmunaárekstrar	Já	Ekkert atvik
102-26	Hlutverk æðstu stjórnar við framsetningu tilgangs, gilda og strategíu	Já	Stjórn
102-27	Sameiginleg þekking æðstu stjórnar	Nei	
102-28	Mat á frammistöðu æðstu stjórnar	Já	Samþykktir
102-29	Auðkenning og stjórnun á efnahagslegum, umhverfislegum og félagslegum áhrifum	Já	Stjórn
102-30	Markvirkni áhættustjórnunarferla	Já	Megináætta af starfseminni
102-31	Efnahagsleg, umhverfisleg og félagsleg rýni á efnistökom	Já	Um skýrsluna
102-32	Hlutverk æðstu stjórnar við skýrslugjöf um sjálfbærni	Já	Sjálfbærniteymi
102-33	Upplýsingagjöf um mikilvæg málefni	Já	Sjálfbæriskýrsla
102-34	Eðli og heildarfjöldi mikilvægra málefna	Já	Sjálfbæriskýrsla
102-35	Stefnur um þóknun	Nei	Í vinnslu
102-36	Ferli til að ákvarða þóknun	Nei	Í vinnslu
102-37	Þátttaka hagsmunaaðila í ákvörðunum um þóknunir	Nei	Í vinnslu
102-38	Árlegt heildarhlutfall launagreiðslna	Já	UFS-skýrsla
102-39	Prósentuhækkun á árlegu heildarhlutfalli launagreiðslna	Nei	
Virkni hagaðila			
102-40	Listi yfir hópa hagsmunaaðila	Já	Hagsmunaaðilar
102-41	Sameiginlegir kjarasamningar	Já	100%
102-42	Auðkenning og val á hagsmunaaðilum	Já	Ný greining verður gerð á árinu
102-43	Verklag við virkjun hagsmunaaðila	Já	Kannanir verða sendar til helstu hagsmunaaðila
102-44	Helstu efnistök og málefni	Já	Áreiðanleikakönnun
Starfsvenjur við upplýsingagjöf			
102-45	Aðilar sem eru hluti af samstæðureikningsskilum	Já	Stefna og starfsemi
102-46	Skilgreining á efni skýrslu og mörkum efnistaka	Já	Sjálfbæriskýrsla og upplýsingagjöf
102-47	Listi yfir viðfangsefni	Já	GRI/Sjálfbærnistefna

102-48	Ítrekun upplýsinga	Já	Sjálfbærnistefna
102-49	Breytingar á skýrslugjöf	Já	Þetta er fyrsta skýrsla Skeljungs ehf.
102-50	Tímabil skýrslugjafar	Já	2022 Sjálfbæriskýrsla
102-51	Dagsetning nýjustu skýrslu	Já	Mars 2022
102-52	Tíðni skýrslugjafar	Já	Árlega
102-53	Tengiliður vegna upplýsingagjafar um skýrsluna	Já	Um sjálfbæriskýrsluna
102-54	Staðhæfingar um skýrslugjöf í samræmi við GRI-staðla	Já	Podium ehf.
102-55	GRI-efnisvísir	Já	GRI tafla
102-56	Ytri trygging	Já	Podium ehf.
Stjórnarnálgun			
103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Já	Um skýrsluna
103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Já	Um skýrsluna
103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Já	Um skýrsluna
Efnahagsleg frammistaða			
201-1	Beint efnahagslegt virði sem er skapað og dreift	Já	Ársreikningur
201-2	Fjárhagsleg áhrif og önnur áhætta og tækifæri sökum loftlagsbreytinga	Nei	
201-3	Skilgreint fyrirkomulag skuldbindinga um bætur og annað fyrirkomulag eftirlauna	Nei	Ekkert slíkt
201-4	Fjárhagsaðstoð frá stjórnvöldum	Nei	Ekkert slíkt
Sýnileiki á markaði			
202-1	Hlutföll almennra byrjunarlauna eftir kyni samanborið við staðbundin lágmarkslaun	Já	UFS-skýrsla
202-2	Hlutfall æðstu stjórnenda sem eru ráðnir úr nærsamfélaginu	Nei	Nærsamfélag skilgreint sem Ísland
Óbein efnahagsleg áhrif			
203-1	Innviðafjárfestingar og þjónusta sem stutt er við	Já	5,67 m
203-2	Veruleg óbein efnahagsleg áhrif	Nei	
Starfsvenjur við innkaup			
204-1	Hlutfall útgjalda til birgja í nærsamfélaginu	Nei	Ekki haldið utan um þetta en ný innkaupastefna í vinnslu
Aðgerðir gegn spillingu			
205-1	Mat á rekstri vegna áhættu sem tengist spillingu	Já	Áreiðanleikakönnun og megináhætta af starfseminni
205-2	Samskipti og þjálfun um stefnur og verklagsreglur gegn spillingu	Já	Stefna til staðar, nánar hér
205-3	Staðfest atvik um spillingu og aðgerðir er gripið var til	Nei	Engin atvik á árinu

	Samkeppnishamlandi hegðun		
206-1	Lagalegar aðgerðir gegn samkeppnishamlandi hegðun, hringamyndun og einokunaraðferðum	Nei	Engin atvik skráð á árinu
	Skattur		
207-1	Skattaleg nálgun	Já	Ársreikningur
207-2	Stjórnarhættir við skattlagningu, stýringu og áhættustjórnun	Nei	Verið að vinna fjárhagslega áhættustefnu Skeljungs
207-3	Virkni hagaðila og málefnaustjórnun er varðar skattlagningu	Nei	Áhættuskra - verið að vinna fjárhagslega áhættustefnu Skeljungs
207-4	Skýrslugjöf landa	Nei	
	Efni		
301-1	Efni sem notuð eru eftir þyngd eða rúmmáli	Nei	
301-2	Endurunnið hráefni sem notað er	Nei	
301-3	Endurvinnanlegar vörur og efni notað í umbúðir þeirra	Nei	
	Orka		
302-1	Orkunotkun innan skipulagsheildarinnar	Já	Heildarlosun
302-2	Orkunotkun utan skipulagsheildarinnar	Já	Heildarlosun
302-3	Orkukræfni	Já	Heildarlosun
302-4	Minnkun á orkunotkun	Já	Heildarlosun
302-5	Minnkun á orkuþörf vöru og þjónustu	Já	Heildarlosun
	Vatn og frárennsli		
303-1	Umgengi við vatn sem samnýttar auðlindar	Nei	
303-2	Stjórnun áhrifa af vatnslosun	Nei	
303-3	Vatnstaka	Nei	
303-4	Vatnslosun	Nei	
303-5	Vatnsnotkun	Já	UFS-skýrsla
304-1	Rekstrarstaðir í eigu, leigðir, stjórnað á, eða við skilgreind verndarsvæði auk annarra svæða með mikinn líffræðilegan fjölbreytileika	Já	Gæðamál og vottanir
304-2	Veruleg áhrif á líffræðilegan fjölbreytileika af starfsemi, vöru og þjónustu	Já	Gæðamál og vottanir
304-3	Varin eða endurheimt búsvæði	NA	Á ekki við
304-4	Fjöldi tegunda á valista IUCN RED og tegundir í innlendum verndarflokk á áhrifsvæði rekstrar	NA	Á ekki við
	Losun		
305-1	Bein losun gróðurhúsalofttegunda (GHL) (umfang 1)	Já	Heildarlosun
305-2	Óbein orkulosun gróðurhúsalofttegunda (GHL) (umfang 2)	Já	Heildarlosun

305-3	Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda (GHL) (umfang 3)	Já	Að hluta í heildarlosun
305-4	Styrkur á losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)	Nei	Fyrsta skýrsla
305-5	Minnkun á losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)	Já	Mótvægisáðgerðir
305-6	Losun ósoneyðandi efna	Nei	
305-7	Losun köfnunarefnisoxíðs (NOX), brennisteinsoxíðs (SOX) og önnur veruleg losun lofttegunda	Nei	
Frárennsli og úrgangur			
306-1	Losun vatns eftir gæðum og áfangastað	Nei	
306-2	Úrgangur eftir tegund og förgunaraðferð	Nei	
306-3	Verulegur leki	Já	Atvik skráð í gæðakerfi
306-4	Flutningur á hættulegum úrgangi	Já	ADR réttinda krafist
306-5	Vatnshlot sem verða fyrir áhrifum af losun vatns og/eða afrennsli	Nei	
Úrgangur			
306-1	Meðhöndlun úrgangs	Já	Úrgangsstjórnun
306-2	Flokkaður úrgangur	Já	Úrgangsstjórnun
306-3	Óflokkaður úrgangur	Já	Úrgangsstjórnun
306-4	Endurunnninn úrgangur	Já	Úrgangsstjórnun
306-5	Fargað	Já	Úrgangsstjórnun
Reglufylgni í umhverfismálum			
307-1	Ekki farið að umhverfislögum og reglum	Já	Farið að lögum
Umhverfismat á byrgjum			
308-1	Nýir birgjar sem voru skimaðir með því að notast við umhverfisviðmið	Nei	Birgjamat er í vinnslu
308-2	Neikvæð umhverfisáhrif í aðfangakeðjunni og aðgerðir sem gripið var til	Já	Verið að kortleggja betur
Atvinna			
401-1	Nýráðningar starfsmanna og starfsmannavelta	Já	Starfsumhverfi
401-2	Fríðindi fyrir starfsmenn í fullu starfi en ekki fyrir starfsmenn í hluta- eða tímabundnu starfi	Já	Starfsmannastefna
401-3	Foreldraorlof	Já	Starfsmannastefna
Samband vinnuafis og stjórnenda			
402-1	Lágmarks uppsagnarfrestur ef breytingar verða á rekstri	Já	Samkvæmt kjarasamningum
Heilsa og öryggi á vinnustað			
403-1	Stjórnunarkerfi um heilsu og öryggi á vinnustað	Já	Heilsustefna

403-2	Auðkenning á hættu, áhættumat og rannsókn atvika	Já	Gæðamál og vottanir
403-3	Þjónusta tengd heilbrigði á vinnustað	Já	Heilsustefna
403-4	Þátttaka starfsmanna, samráð og samskipti um heilsu og öryggi á vinnustað	Já	Heilsustefna
403-5	Þjálfun starfsmanna varðandi heilsu og öryggi á vinnustað	Já	Öryggismál
403-6	Heilsuefling starfsmanna	Já	Heilsustefna
403-7	Forvarnir og mótvægisáðgerðir vegna áhrifa heilbrigðis og öryggis á vinnustað og tengist viðskiptasamböndum beint	Já	Heilsustefna
403-8	Starfsmenn sem falla undir stjórnunarkerfi um heilbrigði og öryggi á vinnustað	Já	Allir
403-9	Vinnutengd slys á fólki	Já	1 atvik
403-10	Vinnutengd vanheilsa	Já	Ekkert skráð
Þjálfun og menntun			
404-1	Árlegur meðalfjöldi klukkustunda í þjálfun á hvern starfsmann	Já	Einstaklingsmiðuð þjálfun
404-2	Áætlanir um símenntun starfsmanna og stuðningur við breytingar	Já	Er í vinnslu hjá mannauði
404-3	Hlutfall starfsmanna sem fær reglulega rýni á frammistöðu og starfsþróun	Já	Er í vinnslu hjá mannauði
Fjölbreytileiki og jöfn tækifæri			
405-1	Fjölbreytileiki stjórnar og starfsmanna	Já	Jafnréttismál/Stjórn
405-2	Hlutfall grunnlauna og þóknana kvenna í samanburði við karla	Já	Jafnlaunavottun
Jafnrétti			
406-1	Atvik tengd mismunum og framkvæmdar úrbætur	Nei	Engin atvik á árinu
Félagafrelsi og kjarasamningagerð			
407-1	Rekstur og birgjar þar sem hætta er á sniðgöngu varðandi félagafrelsi og sameiginlega kjarasamningagerð	Já	Aðgerðir gegn spillingu
Barnaþrælkun			
408-1	Rekstur og birgjar þar sem veruleg hætta getur verið á barnaþrælkun	Já	Aðgerðir gegn spillingu
Nauðungar- og skylduvinna			
409-1	Rekstur og birgjar þar sem veruleg hætta getur verið á nauðungar- eða skylduvinnu	Já	Aðgerðir gegn spillingu
Starfsvenjur í öryggismálum			
410-1	Starfsmenn í öryggisgæslu sem fá þjálfun í stefnu eða verklagsreglum í mannréttindamálum	NA	Á ekki við
Réttindi frumbyggja			
411-1	Brotatvik sem fela í sér réttindi frumbyggja	NA	Á ekki við
Mat á mannréttindum			
412-1	Rekstur sem hefur verið rýndur eða áhrifametinn með hliðsjón af mannréttindum	Já	Síðareglur

412-2	Þjálfun starfsmanna í stefnum og eða verklagsreglum um mannréttindi	Já	Verður innleitt á árinu 2023
412-3	Samkomulag og samningar um verulegar fjárfestingar og samningar sem fela í sér mannréttindaákvæði eða hafa verið skimaðir með hliðsjón af mannréttindamálum	Nei	
	Nærsamfélag		
413-1	Rekstur með virkni í nærsamfélaginu, áhrifamat og þróunaráætlanir	NA	
413-2	Rekstur sem hefur umtalsverð, raunveruleg og möguleg neikvæð áhrif á nærsamfélagið	Já	Megináætla af starfseminni
	Félagslegt mat á birgjum		
414-1	Nýir birgjar sem voru skimaðir á grundvelli félagslegra viðmiða	Nei	Nýtt birgjamat hefur verið sent út
414-2	Neikvæð félagsleg áhrif í aðfangakeðjunni og aðgerðir sem gripið var til	Nei	
	Opinber stefna		
415-1	Framlag til stjórn mála	Nei	
	Heilsa og öryggi viðskiptavina		
416-1	Mat á heilsu- og öryggisáhrifum vöru- og þjónustuflokka	Já	Umhverfisáherslur
416-2	Atvik þar sem ekki var farið eftir reglum og varða vöru og þjónustu sem hefur áhrif á heilsu og öryggi	Nei	Engin atvik skráð
	Markaðssetningar og merkingar		
417-1	Kröfur til upplýsinga og merkinga á vörum og þjónustu	Já	Efnalögum nr. 61/2013 grein 32
417-2	Atvik þar sem ekki er farið eftir reglum sem varða upplýsingar og merkingar vöru og þjónustu	Já	Engin atvik skráð
417-3	Atvik við markaðssetningu þar sem ekki er farið eftir reglum	Já	Engin atvik skráð
	Persónuvernd viðskiptavina		
418-1	Rökstuddar kvartanir varðandi brot á persónuvernd viðskiptavina og tap á gögnum þeirra	Já	Engin atvik skráð
	Félagshagræn reglufylgni		
419-1	EKKI farið að lögum og reglum á félags- og efnahagslegu sviði	Já	Engin atvik skráð á árinu

Traustur félagi í orkuskiptum



Skeljungur